

# Zapotrzebowanie na zawody oraz kwalifikacje i kompetencje na lokalnych rynkach pracy w województwie podkarpackim – edycja 2024

**POWIAT NIŻAŃSKI**



ASMRESEARCH.PL



Wojewódzki Urząd Pracy  
w Rzeszowie



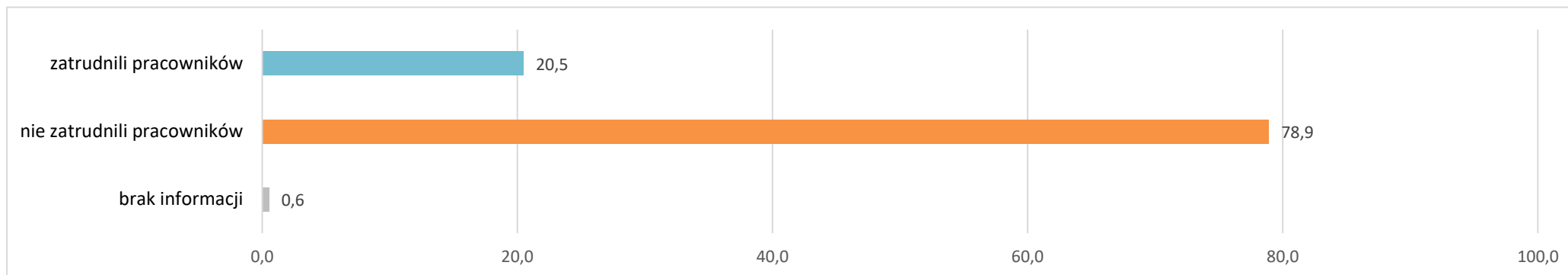
research  
solutions  
strategy

## Spis treści

1.	Zatrudnienia pracowników w ciągu ostatnich 12 miesięcy .....	3
2.	Planowane zatrudnienie pracowników w perspektywie 12 miesięcy .....	3
2.1.	Powody planowanego zatrudniania pracowników.....	5
2.2.	Planowane zatrudnienie w firmach różnej wielkości.....	6
2.3.	Planowane zatrudnienie w różnych typach działalności .....	7
3.	Poszukiwani pracownicy w perspektywie 12 miesięcy – oczekiwania .....	8
3.1.	Poszukiwani pracownicy – oczekiwane wykształcenie .....	8
3.2.	Poszukiwani pracownicy – oczekiwane doświadczenie zawodowe .....	9
3.3.	Poszukiwani pracownicy – oczekiwane formalne potwierdzenie zawodu .....	11
3.4.	Poszukiwani pracownicy – oczekiwane kompetencje „miękkie” .....	12
3.5.	Poszukiwani pracownicy – oferowane wynagrodzenie .....	14
3.6.	Dostępność pracowników z posiadanymi zawodami/kwalifikacjami.....	15
4.	Zwolnienia pracowników w ciągu ostatnich 12 miesięcy .....	15
5.	Planowane zwolnienia pracowników w perspektywie 12 miesięcy .....	16
6.	Podstawowe informacje o badaniu .....	17
7.	Założenia metodologiczne badania .....	18
SPIS WYKRESÓW .....		19
SPIS TABEL.....		20
SPIS ZAŁĄCZNIKÓW .....		20

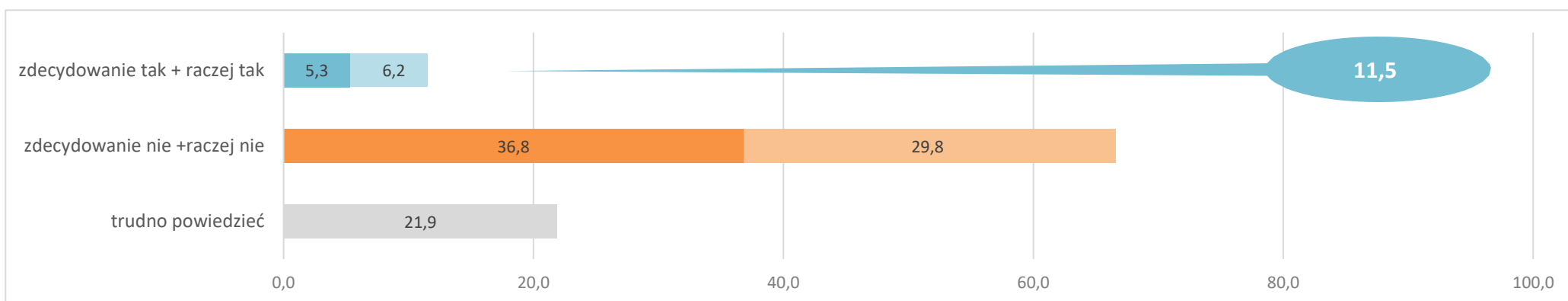
## 1. Zatrudnienia pracowników w ciągu ostatnich 12 miesięcy

Wykres 1 Odsetek pracodawców, którzy zatrudnili nowych pracowników w ciągu ostatnich 12 miesięcy<sup>1</sup> – w %



## 2. Planowane zatrudnienie pracowników w perspektywie 12 miesięcy

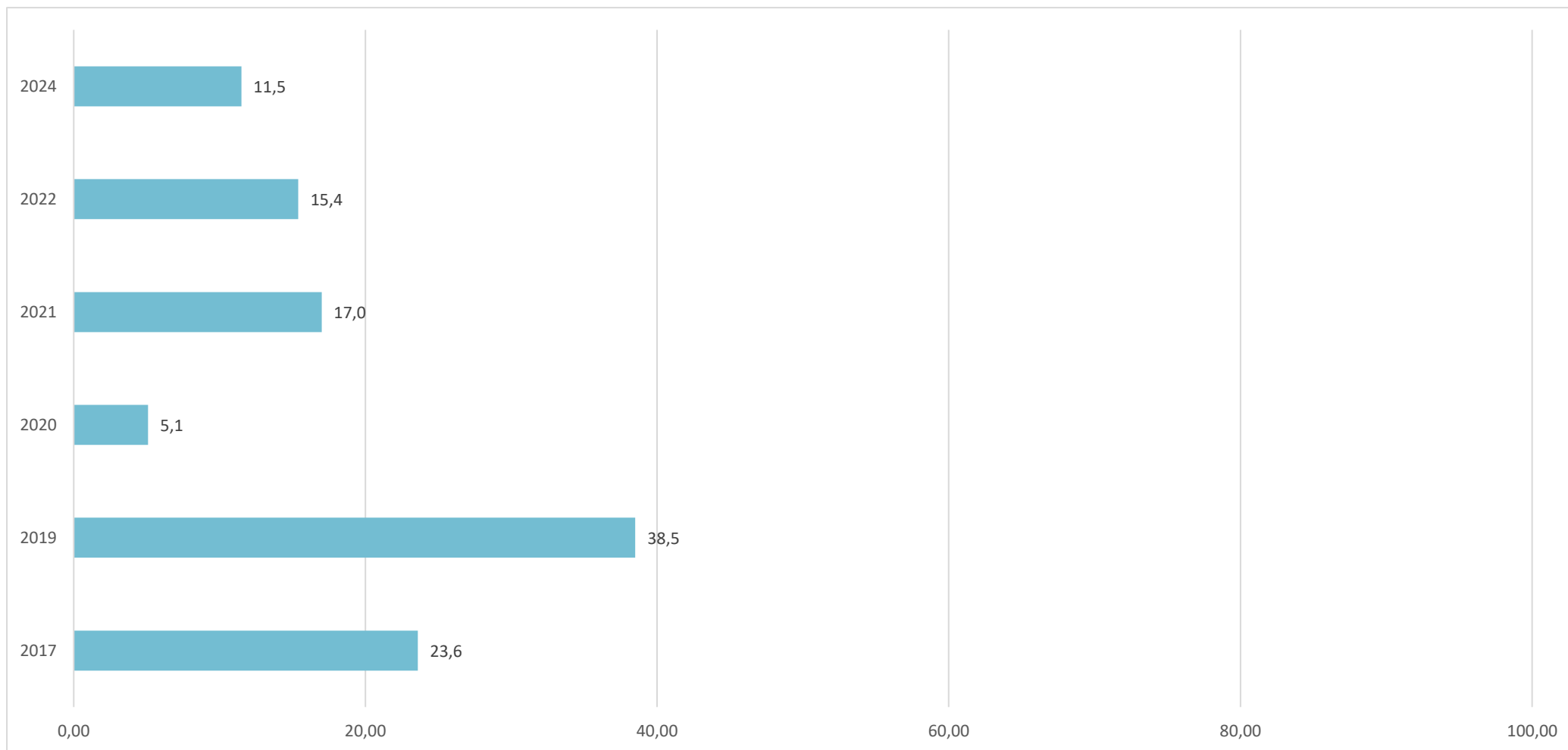
Wykres 2 Odsetek pracodawców deklarujących plany zatrudnieniowe w perspektywie 12 miesięcy<sup>2</sup> – w %



<sup>1</sup> Lista zawodów, w których zatrudniono nowych pracowników w ciągu ostatnich 12 miesięcy stanowi załącznik nr 1 do raportu.

<sup>2</sup> Lista zawodów, w których planowane jest zatrudnienie pracowników w perspektywie 12 miesięcy stanowi załącznik nr 2 do raportu.

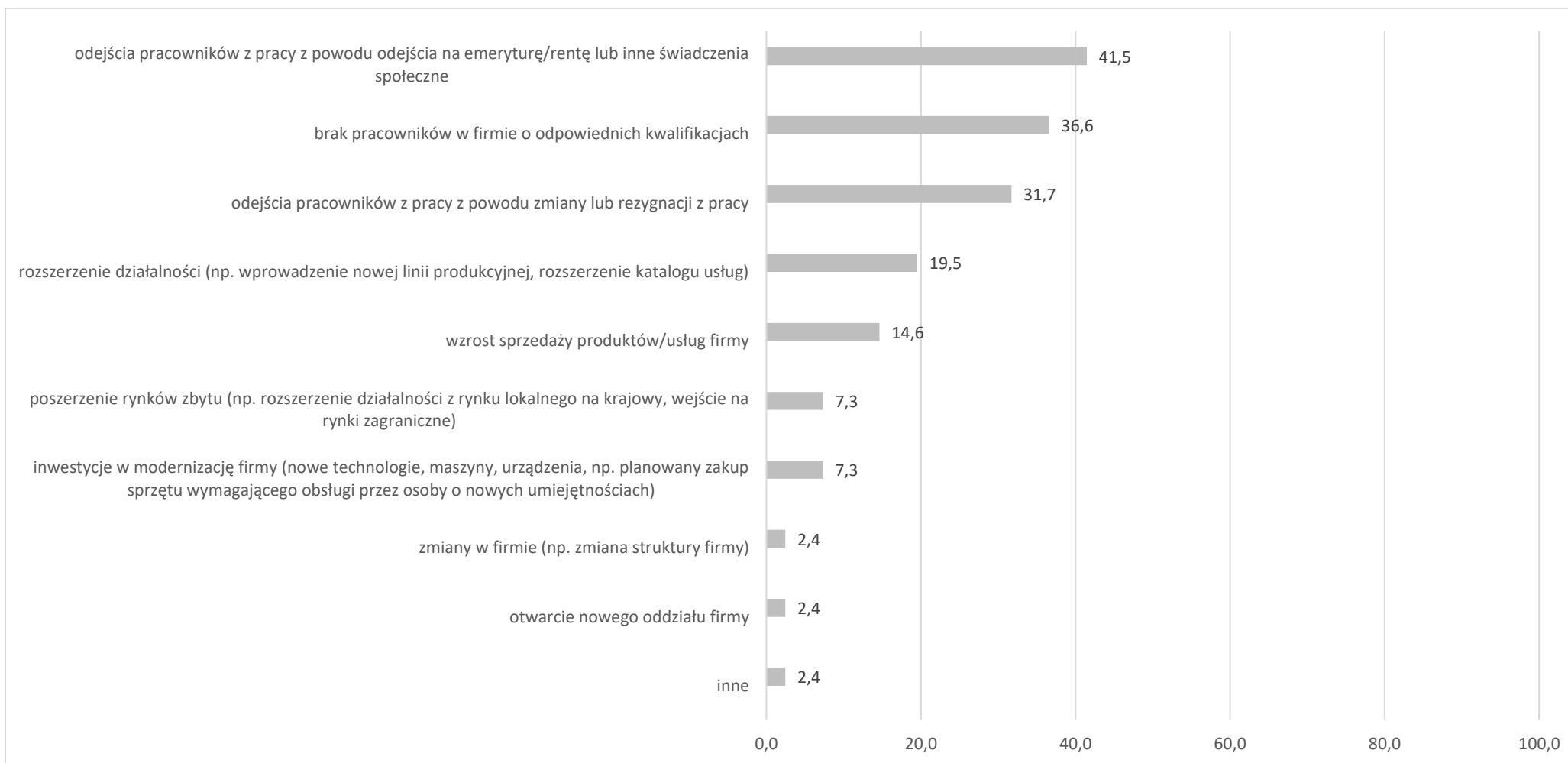
Wykres 3      Odsetek pracodawców deklarujących plany zatrudnieniowe w perspektywie 12 miesięcy – określone w badaniach WUP w Rzeszowie końcem 2017, 2019, 2020, 2021, 2022 i 2024 roku<sup>3</sup> – w %



<sup>3</sup> W badaniach wzięło udział: w 2017 r. – 305 pracodawców, w 2019 r. – 354 pracodawców, w 2020 r. – 401 pracodawców, w 2021 r. – 355 pracodawców, w 2022 r. – 357 pracodawców, w 2024 r. – 356

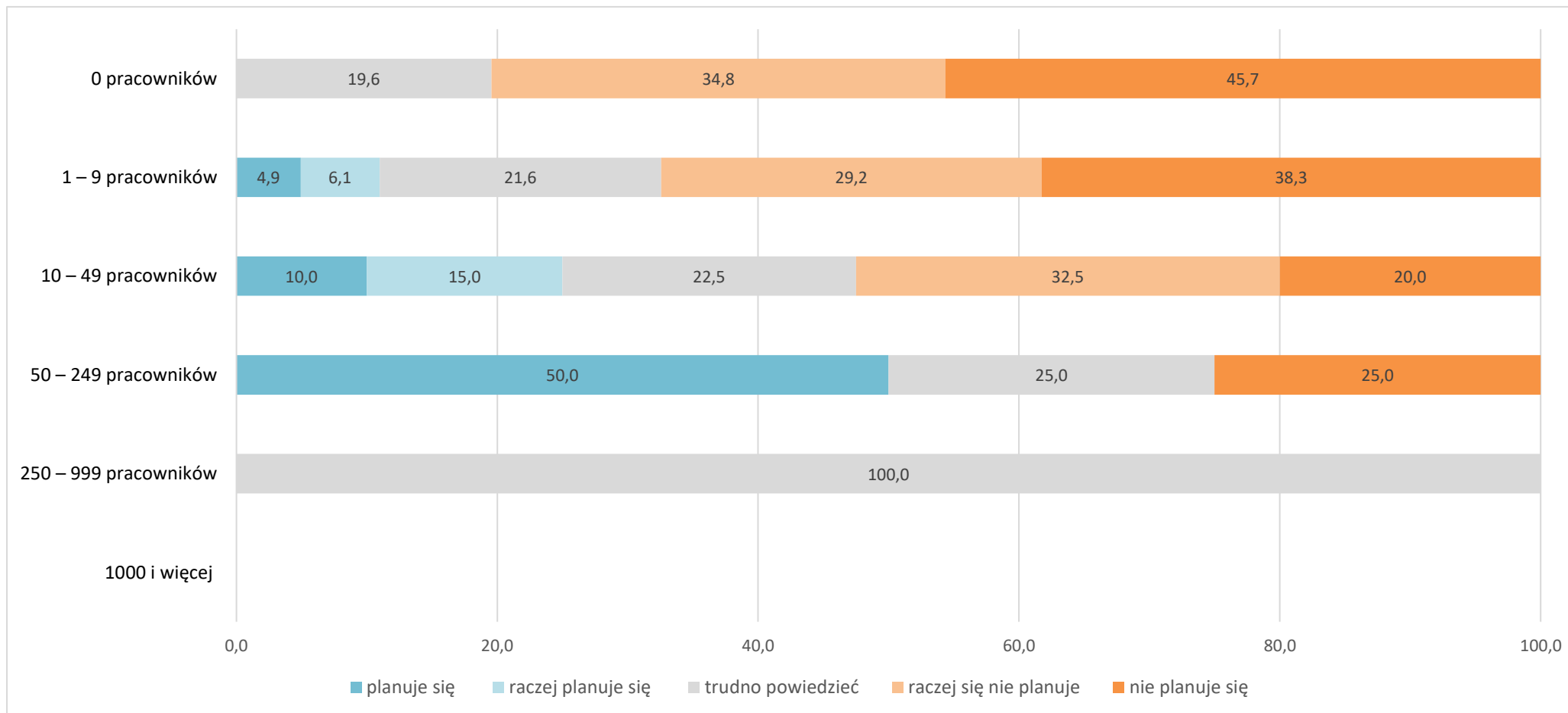
## 2.1. Powody planowanego zatrudniania pracowników

Wykres 4 Powody planowanego zatrudniania pracowników – w %



## 2.2. Planowane zatrudnienie w firmach różnej wielkości

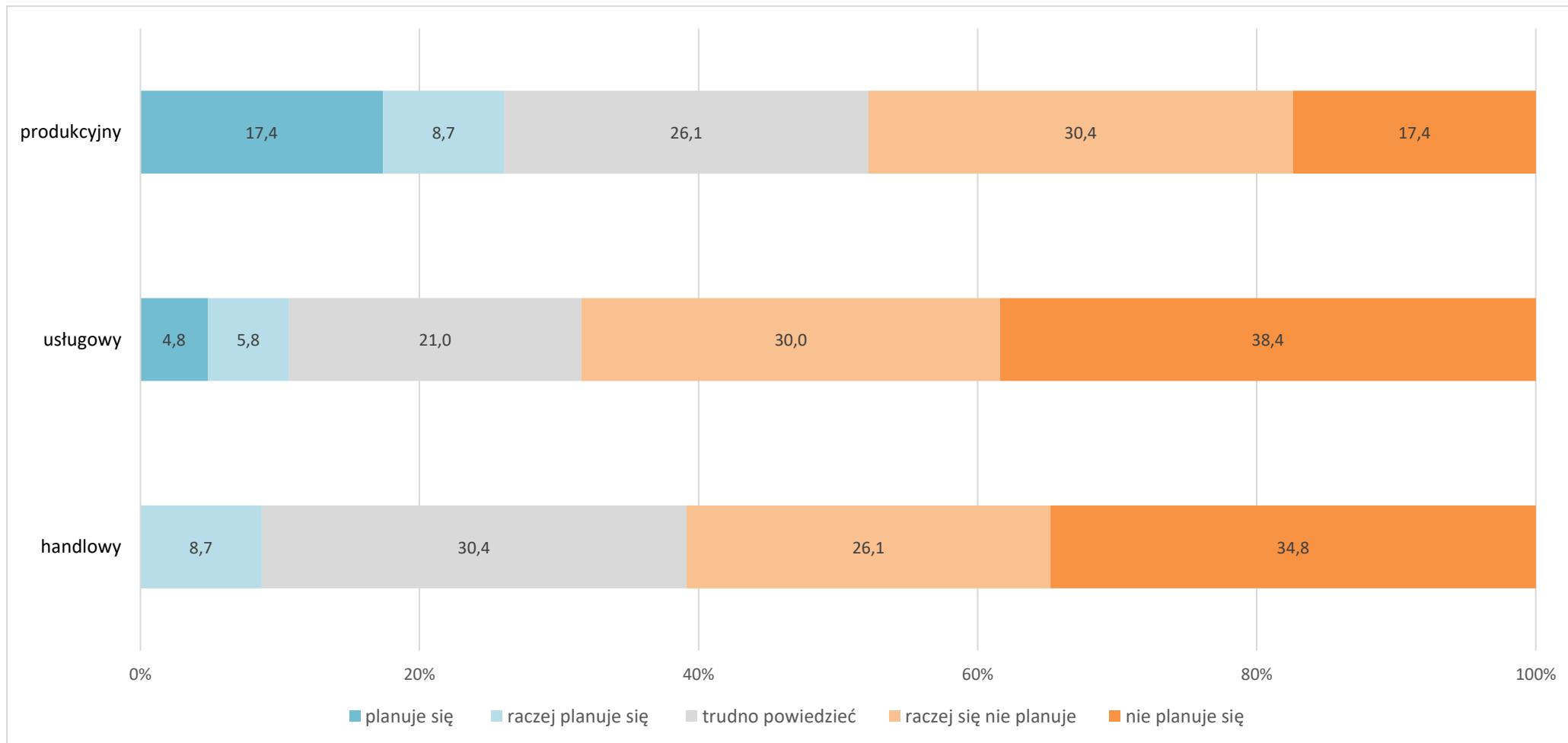
Wykres 5 Odsetek pracodawców deklarujących plany zatrudnieniowe w perspektywie 12 miesięcy w firmach różnej wielkości – w %<sup>4</sup>



<sup>4</sup> Brak danych przy kategorii firm bardzo dużych (zatrudniających powyżej 1 000 pracowników) oznacza, że w powiecie nizańskim takich firm nie było w momencie realizacji badania lub nie zostały ujęte w próbie badawczej

## 2.3. Planowane zatrudnienie w różnych typach działalności

Wykres 6 Odsetek pracodawców deklarujących plany zatrudnieniowe w perspektywie 12 miesięcy w różnych typach działalności – w %

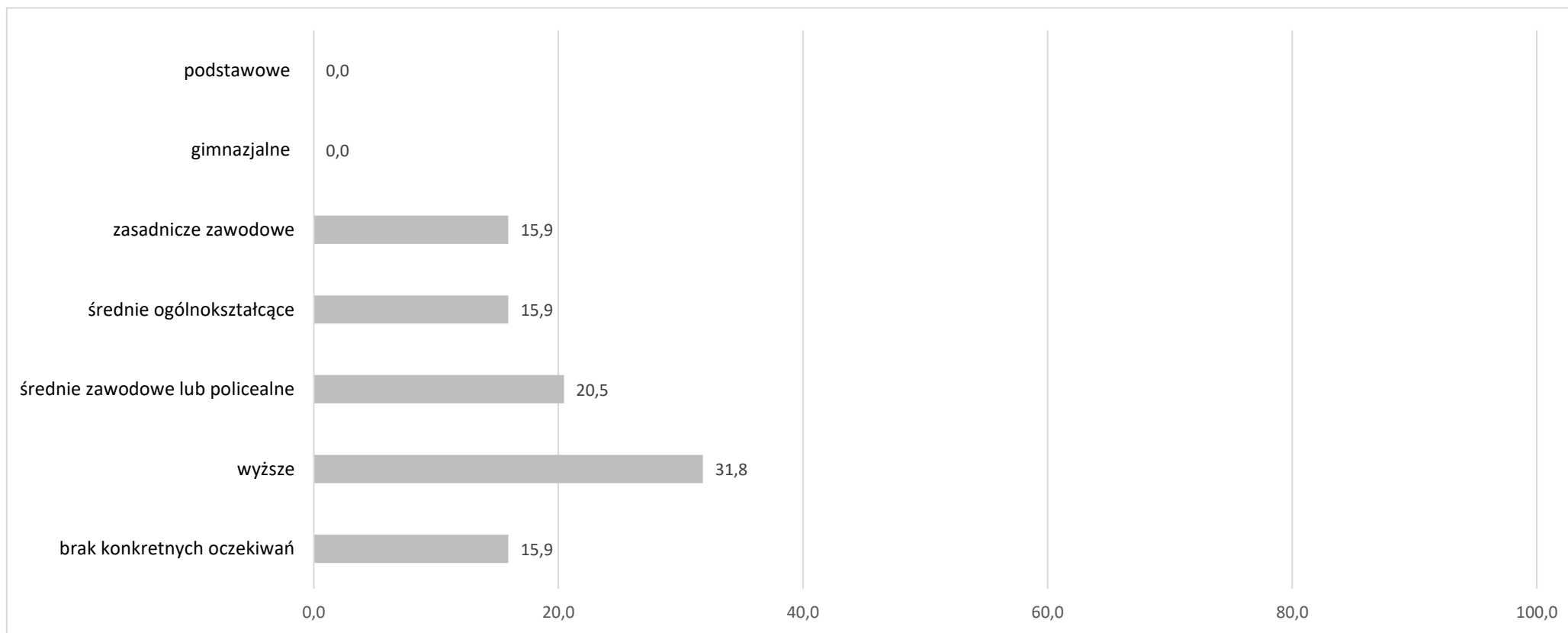


### 3. Poszukiwani pracownicy w perspektywie 12 miesięcy – oczekiwania

Wszystkie informacje dotyczące wymagań względem kandydatów do pracy odnoszą się do stanowisk, na które pracodawcy planują zatrudnić w perspektywie 12 miesięcy.

#### 3.1. Poszukiwani pracownicy – oczekiwane wykształcenie

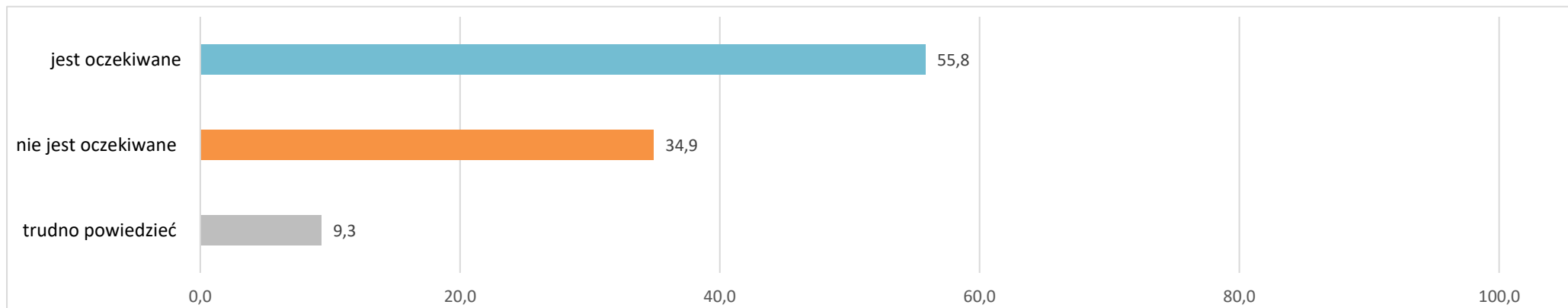
Wykres 7 Poziom wykształcenia oczekiwany od kandydatów do pracy – w %



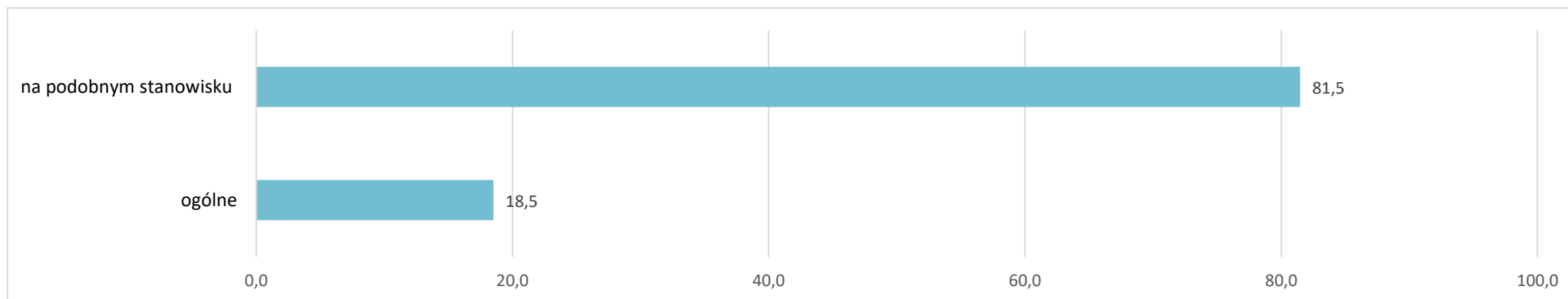


### 3.2. Poszukiwani pracownicy – oczekiwane doświadczenie zawodowe

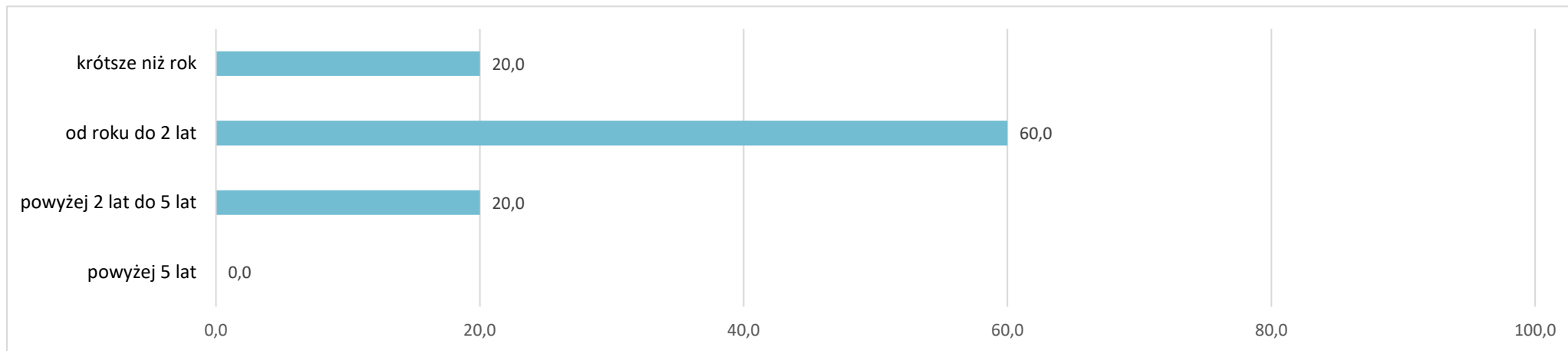
Wykres 8 Doświadczenie zawodowe oczekiwane od kandydatów do pracy – w %



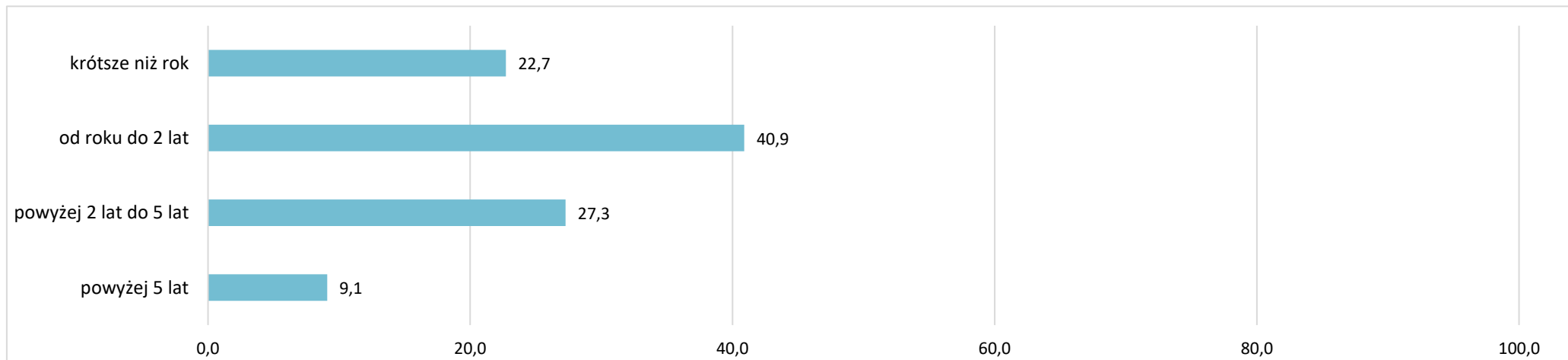
Wykres 9 Rodzaj doświadczenia zawodowego oczekiwanego od kandydatów do pracy – w %



Wykres 10 Staż pracy ogółem oczekiwany od kandydatów do pracy – w %

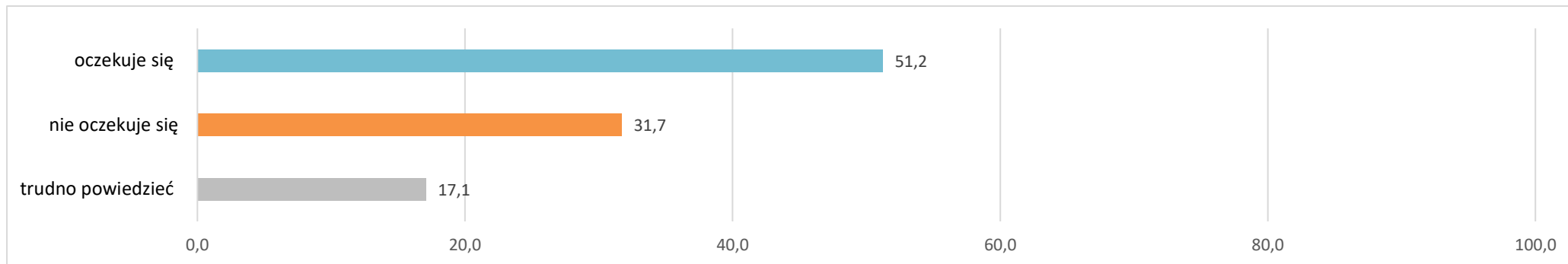


Wykres 11 Staż pracy na podobnym stanowisku oczekiwany od kandydatów do pracy – w %

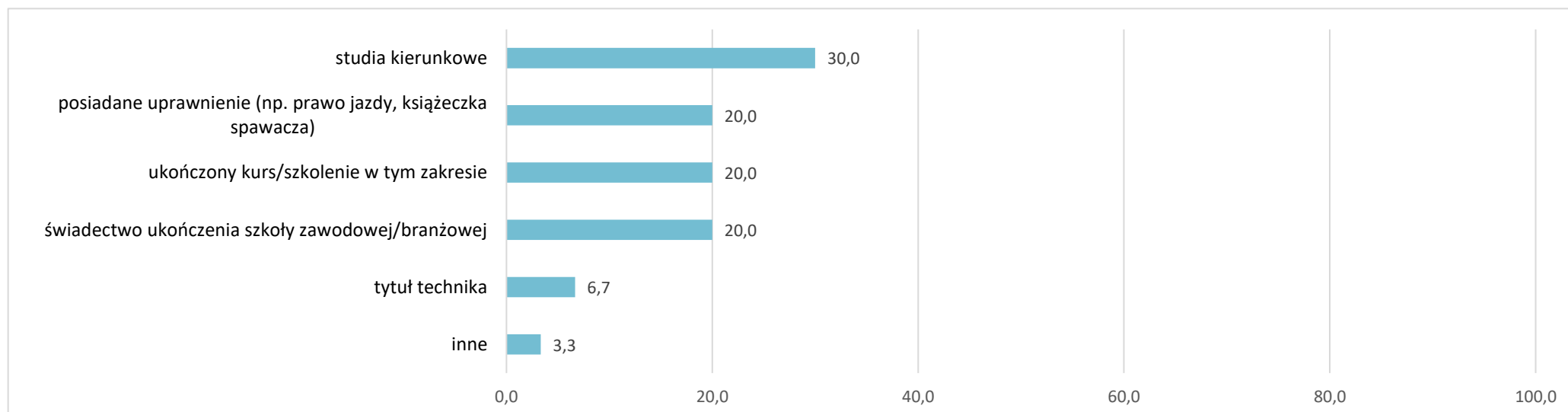


### 3.3. Poszukiwani pracownicy – oczekiwane formalne potwierdzenie zawodu

Wykres 12 Formalne potwierdzenie zawodu/kwalifikacji oczekiwane od kandydatów do pracy – w %

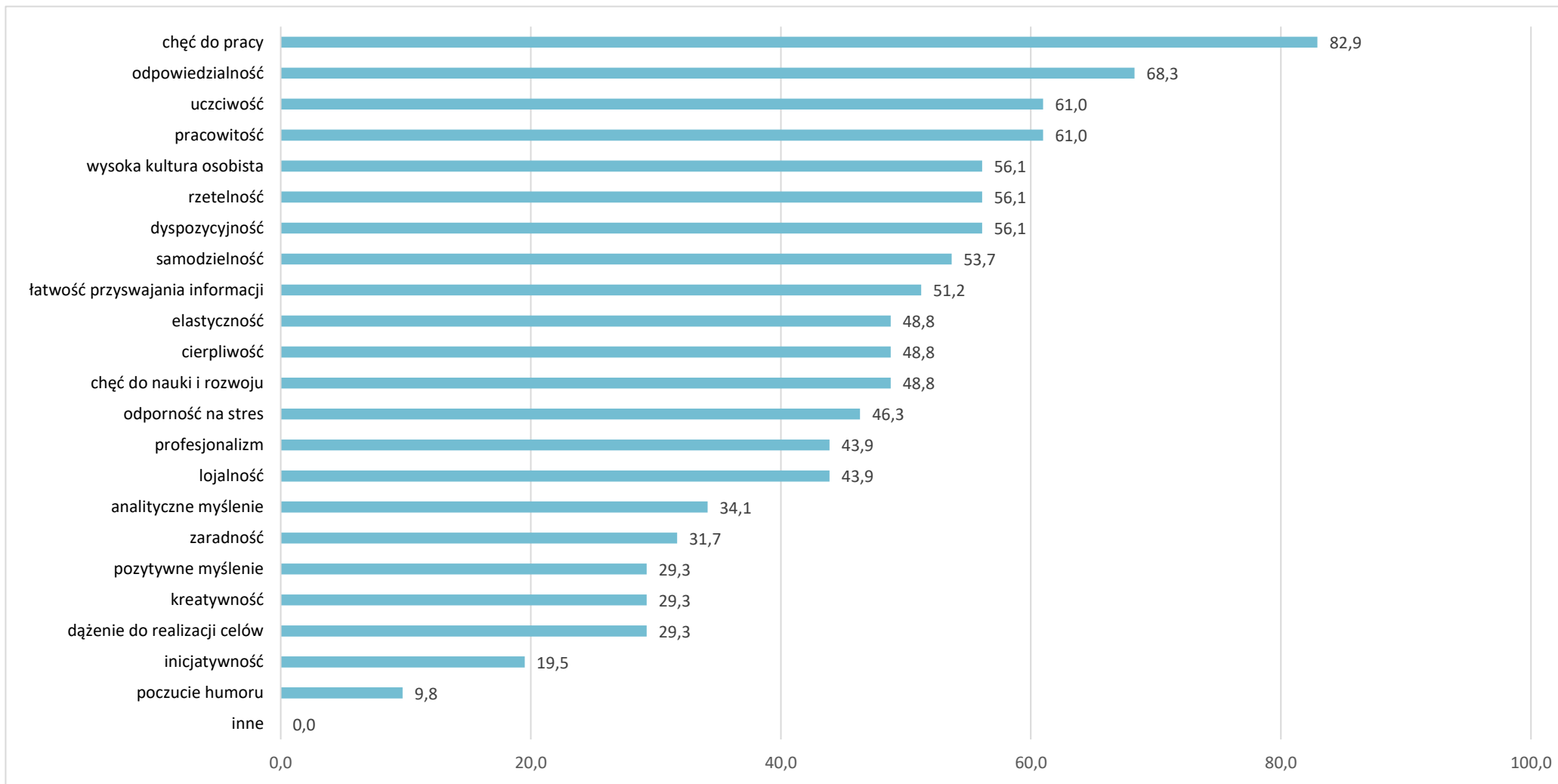


Wykres 13 Rodzaj formalnego potwierdzenia zawodu/kwalifikacji oczekiwane od kandydatów do pracy – w %

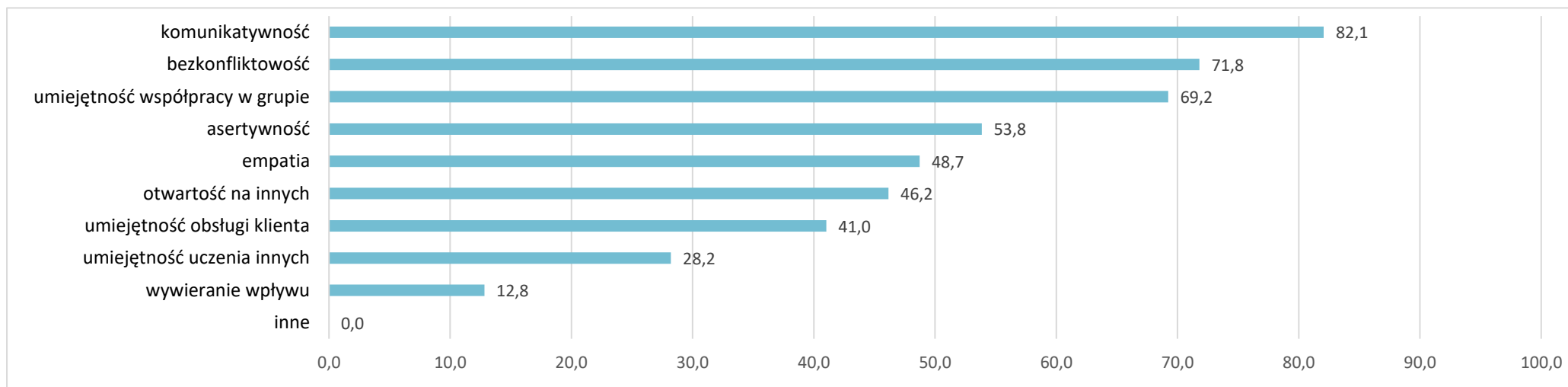


### 3.4. Poszukiwani pracownicy – oczekiwane kompetencje „miękkie”

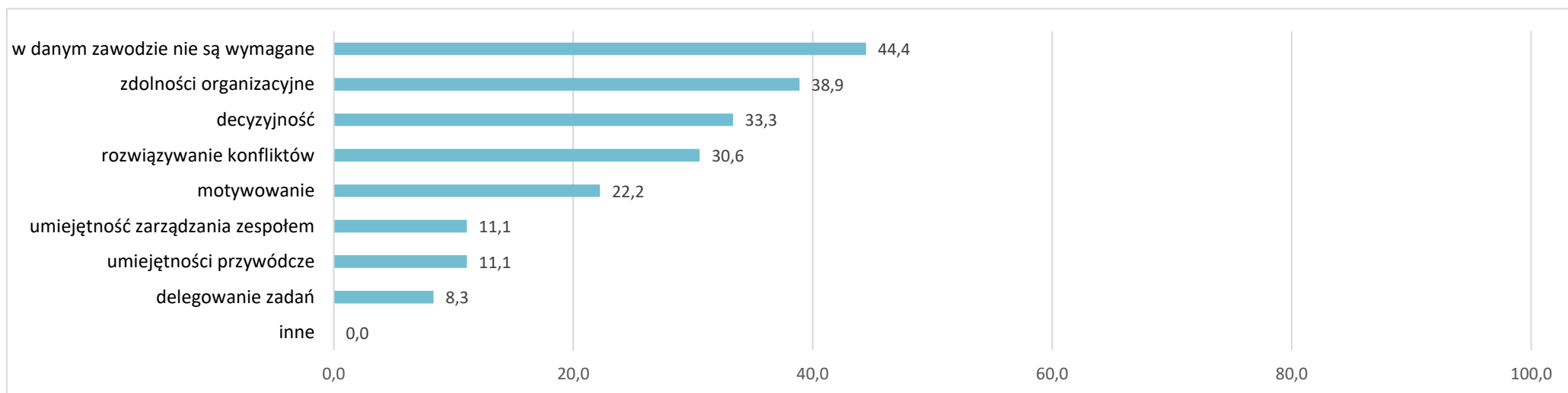
Wykres 14 Kompetencje „miękkie” **OSOBISTE** oczekiwane przez pracodawców – w %



Wykres 15 Kompetencje „miękkie” **SPOŁECZNE** oczekiwane przez pracodawców – w %

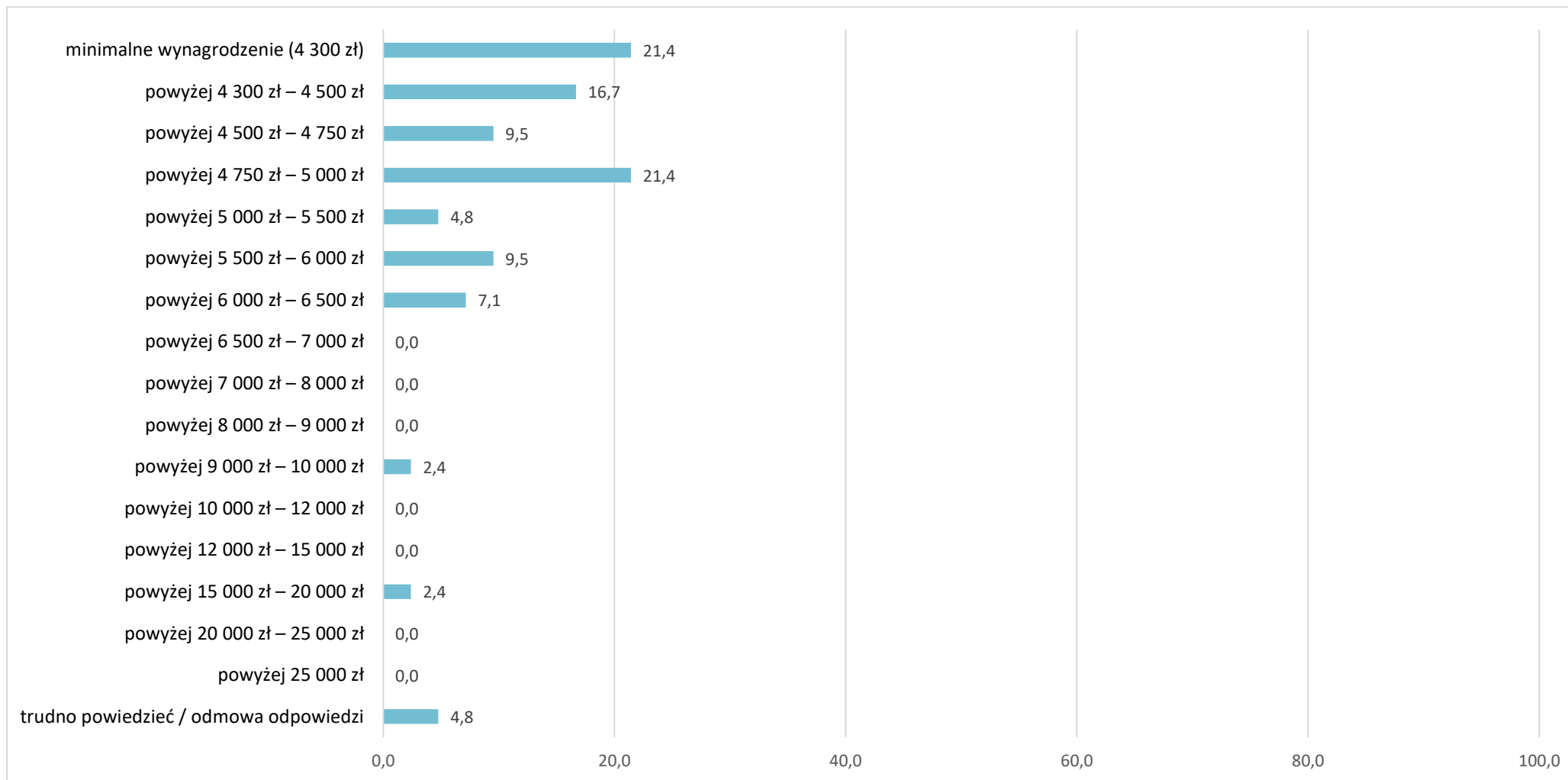


Wykres 16 Kompetencje „miękkie” **MENEDŻERSKIE** oczekiwane przez pracodawców – w %



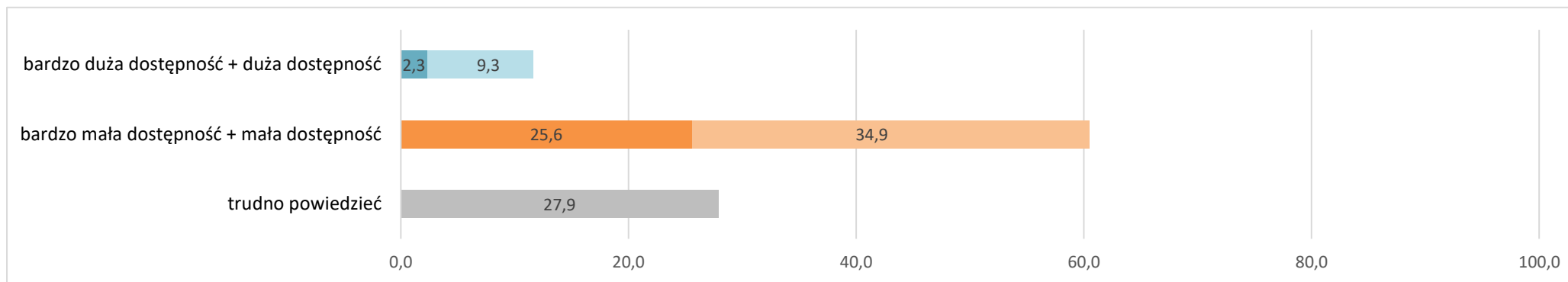
### 3.5. Poszukiwani pracownicy – oferowane wynagrodzenie

Wykres 17 Wynagrodzenie (brutto) oferowane kandydatom do pracy – w %



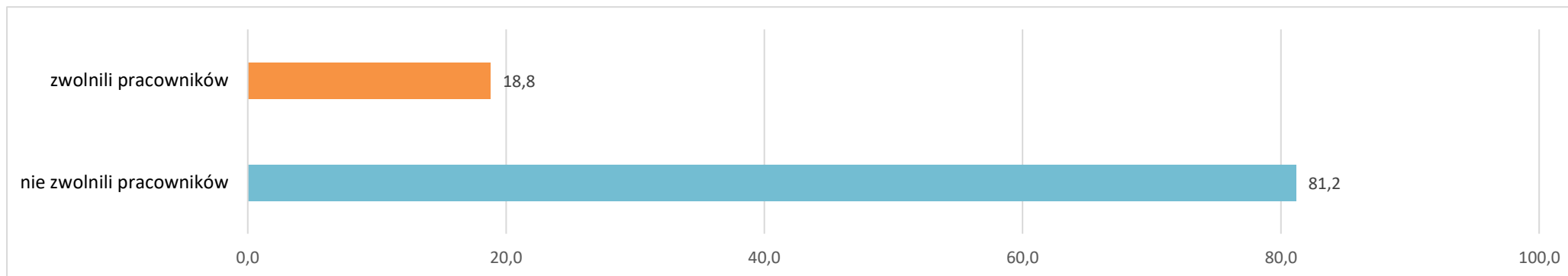
### 3.6. Dostępność pracowników z posiadanymi zawodami/kwalifikacjami

Wykres 18 Dostępność pracowników z posiadanymi zawodami/kwalifikacjami – w opinii pracodawców – w %



## 4. Zwolnienia pracowników w ciągu ostatnich 12 miesięcy

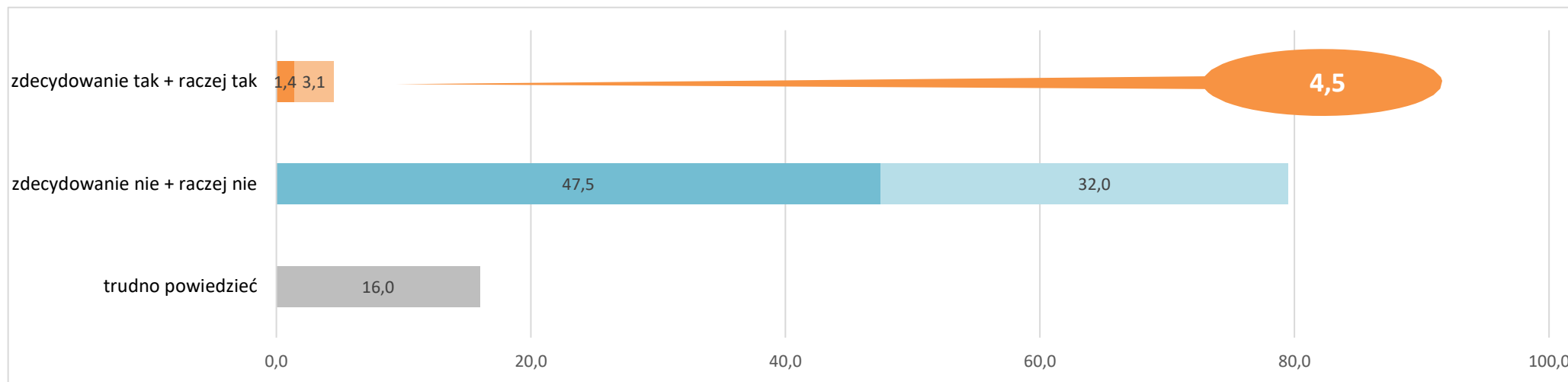
Wykres 19 Odsetek pracodawców, którzy w ciągu ostatnich 12 miesięcy zwolnili pracowników<sup>5</sup> – w %



<sup>5</sup> **Lista zawodów**, w których zwolniono pracowników w ciągu ostatnich 12 miesięcy stanowi załącznik nr 3 do raportu.

## 5. Planowane zwolnienia pracowników w perspektywie 12 miesięcy

Wykres 20      Odsetek pracodawców deklarujących plany zwolnienia pracowników w perspektywie 12 miesięcy<sup>6</sup> – w %



<sup>6</sup> **Lista zawodów**, w których planowane jest zwolnienie pracowników w perspektywie 12 miesięcy stanowi załącznik nr 4 do raportu.



## 6. Podstawowe informacje o badaniu

**Zlecniodawca** Wojewódzki Urząd Pracy w Rzeszowie

**Wykonawca** Wojewódzki Urząd Pracy w Rzeszowie (założenia badania)  
Wioletta Pytko, Barbara Wołoszyńska, Marzena Świszcz

ASM Research Solutions Strategy (ankietowanie, baza danych, raporty)

**Okres** wrzesień - grudzień 2024

**Obszar** województwo podkarpackie (21 powiatów i 4 miasta na prawach powiatu)

**Cel główny** określenie zapotrzebowania przedsiębiorców/pracodawców tak w poszczególnych powiatach województwa podkarpackiego, jak i w skali regionalnej, na pracowników o konkretnych kwalifikacjach (zawodach)

## 7. Założenia metodologiczne badania

Badanie zrealizowano zgodnie z założeniami metodologicznymi opracowanymi przez pracowników Wydziału Informacji Statystycznej i Analiz Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Rzeszowie – w oparciu o ilościowe metody pozyskiwania danych: internetowe wywiady kwestionariuszowe (technika CAWI) oraz telefoniczne wywiady kwestionariuszowe (technika CATI).

W ramach ilościowego badania wykonano **356 wywiadów z pracodawcami z powiatu niżańskiego** – w oparciu o przygotowany kwestionariusz ankiety. Próba badawcza dobrana została w sposób warstwowo-losowy według wielkości przedsiębiorstwa oraz kryterium terytorialnego i była reprezentatywna dla powiatu. Poziom ufności próby w odniesieniu do powiatu niżańskiego wynosił 95% przy maksymalnym błędzie oszacowania na poziomie 5%.

Przy podziale próby uwzględniającym kryterium liczebności pracowników nadreprezentowane były podmioty małe, średnie, duże i bardzo duże ze względu na znaczącą przewagę podmiotów mikro. Liczebność próby wyliczono na podstawie rejestru REGON podmiotów gospodarki narodowej według powiatów województwa podkarpackiego oraz liczby zatrudnionych według danych GUS na dzień 31.12.2023 roku.

Rozkład próby przedstawia się następująco:

Tabela 1 Rozkład próby badawczej w odniesieniu do wielkości firmy

Wielkość firmy	Zrealizowana próba badawcza	%
0 pracowników	46	12,9%
1 – 9 pracowników	264	74,2%
10 – 49 pracowników	40	11,2%
50 – 249 pracowników	4	1,1%
250 – 999 pracowników	2	0,6%
1000 i więcej pracowników	0	0,0%
<b>Powiat niżański</b>	<b>356</b>	<b>100,0%</b>

Tabela 2 Rozkład próby badawczej w odniesieniu do typu działalności

Typ działalności	Zrealizowana próba badawcza	%
produkcyjny	23	6,5%
usługowy	310	87,1%
handlowy	23	6,5%
<b>Powiat niżański</b>	<b>356</b>	<b>100,0%</b>

## SPIS WYKRESÓW

Wykres 1	Odsetek pracodawców, którzy zatrudnili nowych pracowników w ciągu ostatnich 12 miesięcy – w %.....	3
Wykres 2	Odsetek pracodawców deklarujących plany zatrudnieniowe w perspektywie 12 miesięcy – w % .....	3
Wykres 3	Odsetek pracodawców deklarujących plany zatrudnieniowe w perspektywie 12 miesięcy – określone w badaniach WUP w Rzeszowie końcem 2017, 2019, 2020, 2021, 2022 i 2024 roku – w %.....	4
Wykres 4	Powody planowanego zatrudniania pracowników – w %.....	5
Wykres 5	Odsetek pracodawców deklarujących plany zatrudnieniowe w perspektywie 12 miesięcy w firmach różnej wielkości – w %.....	6
Wykres 6	Odsetek pracodawców deklarujących plany zatrudnieniowe w perspektywie 12 miesięcy w różnych typach działalności – w %.....	7
Wykres 7	Poziom wykształcenia oczekiwany od kandydatów do pracy – w %.....	8
Wykres 8	Doświadczenie zawodowe oczekiwane od kandydatów do pracy – w % .....	9
Wykres 9	Rodzaj doświadczenia zawodowego oczekiwanego od kandydatów do pracy – w % .....	9
Wykres 10	Staż pracy ogółem oczekiwany od kandydatów do pracy – w % .....	10
Wykres 11	Staż pracy na podobnym stanowisku oczekiwany od kandydatów do pracy – w % .....	10
Wykres 12	Formalne potwierdzenie zawodu/kwalifikacji oczekiwane od kandydatów do pracy – w % .....	11
Wykres 13	Rodzaj formalnego potwierdzenia zawodu/kwalifikacji oczekiwane od kandydatów do pracy – w %.....	11
Wykres 14	Kompetencje „miękkie” OSOBISTE oczekiwane przez pracodawców – w % .....	12
Wykres 15	Kompetencje „miękkie” SPOŁECZNE oczekiwane przez pracodawców – w %.....	13
Wykres 16	Kompetencje „miękkie” MENEDŻERSKIE oczekiwane przez pracodawców – w %.....	13
Wykres 17	Wynagrodzenie (brutto) oferowane kandydatom do pracy – w %.....	14
Wykres 18	Dostępność pracowników z posiadanymi zawodami/kwalifikacjami – w opinii pracodawców – w % .....	15
Wykres 19	Odsetek pracodawców, którzy w ciągu ostatnich 12 miesięcy zwolnili pracowników – w %.....	15
Wykres 20	Odsetek pracodawców deklarujących plany zwolnienia pracowników w perspektywie 12 miesięcy – w %.....	16

## SPIS TABEL

Tabela 1	Rozkład próby badawczej w odniesieniu do wielkości firmy.....	18
Tabela 2	Rozkład próby badawczej w odniesieniu do typu działalności.....	18

## SPIS ZAŁĄCZNIKÓW

Załącznik 1	Lista zawodów, w których zatrudniono nowych pracowników w ciągu ostatnich 12 miesięcy .....	21
Załącznik 2	Lista zawodów, w których planowane jest zatrudnienie pracowników w perspektywie 12 miesięcy .....	24
Załącznik 3	Lista zawodów, w których zwolniono pracowników w ciągu ostatnich 12 miesięcy .....	26
Załącznik 4	Lista zawodów, w których planowane jest zwolnienie pracowników w perspektywie 12 miesięcy .....	29
Załącznik 5	Kwestionariusz ankiety .....	30

Zawody podawane w ramach kwestionariuszy ankiet przez pracodawców zostały zakodowane do zawodów zgodnych z Klasyfikacją Zawodów i Specjalności<sup>7</sup>.

Załącznik 1      Lista zawodów, w których zatrudniono nowych pracowników w ciągu ostatnich 12 miesięcy

Zawód (zakodowany wg KZiS)	Kod zawodu	%
<b>GRUPA 1 - PRZEDSTAWICIELE WŁADZ PUBLICZNYCH, WYŻSI URZĘDNICY I KIEROWNICY</b>		
Dyrektor do spraw wdrożeń i rozwoju technologii	112020	0,5%
<b>GRUPA 2 - SPECJALIŚCI</b>		
Administrator baz danych	252101	0,5%
Główny technolog	214111	0,5%
Inżynier geodeta – geodezja urządzania terenów rolnych i leśnych	216504	0,5%
Lekarz	221101	0,5%
Lekarz weterynarii	225101	0,5%
Nauczyciel logopeda	235906	0,5%
Nauczyciel przedmiotu w szkole podstawowej	234102	2,7%
Nauczyciel przedmiotu w szkole ponadpodstawowej	233001	2,7%
Nauczyciel przedszkola	234201	3,2%
Pielęgniarka	222101	0,5%
Pozostali doradcy finansowi i inwestycyjni	241290	0,5%
Pozostali nauczyciele szkół podstawowych	234190	1,1%
Pozostali specjaliści do spraw administracji i rozwoju	242290	1,1%
Specjalista zastosowań informatyki	251902	0,5%
Tester systemów teleinformatycznych	251904	0,5%
<b>GRUPA 3 - TECHNICY I INNY ŚREDNI PERSONEL</b>		
Animator kultury	343901	0,5%
Asystent osoby niepełnosprawnej	341201	1,1%
Asystent rodziny	341207	0,5%
Bibliotekarz	343301	1,1%
Inspektor obrony cywilnej	325513	0,5%

<sup>7</sup> Klasyfikacja wynikająca z Rozporządzenia MPiPS z dnia 7 sierpnia 2014 r. w sprawie klasyfikacji zawodów i specjalności na potrzeby rynku pracy oraz zakresu jej stosowania (Dz.U.2018.227 j.t.).

Księgowy	331301	1,1%
Opiekun osoby starszejS	341202	0,5%
Pośrednik pracy	333301	1,1%
Pozostali pracownicy administracyjni i sekretarze biura zarządu	334390	2,2%
Pozostali urzędnicy do spraw świadczeń społecznych	335390	0,5%
Pracownik do spraw kultury fizycznej i sportu	342310	0,5%
Technik informatykS	351203	0,5%
Technik leśnikS	314301	0,5%
GRUPA 4 - PRACOWNICY BIUROWI		
Asystent do spraw księgowości	431101	0,5%
Magazynier	432103	0,5%
Pozostali pracownicy do spraw rachunkowości i księgowości	431190	1,1%
Pracownik biurowy	411003	5,4%
GRUPA 5 - PRACOWNICY USŁUG I SPRZEDAWCY		
Asystent nauczyciela w szkole	531204	3,2%
Instruktor nauki jazdy	516502	1,1%
Kasjer handlowy	523002	2,2%
KucharzS	512001	1,1%
Robotnik gospodarczy	515303	3,2%
SprzedawcaS	522301	0,5%
Strażak	541101	0,5%
Technik handlowiec	522305	1,6%
GRUPA 6 - ROLNICY, OGRODNICY, LEŚNICY I RYBACY		
GRUPA 7 - ROBOTNICY PRZEMYSŁOWI I RZEMIEŚLNICY		
DekarzS	712101	0,5%
Drukarz	732201	0,5%
Elektromechanik pojazdów samochodowychS	741203	0,5%
Elektromonter instalacji elektrycznych	741101	0,5%
Elektromonter linii napowietrznych wysokich i najwyższych napięć	741303	0,5%
Konserwator budynków i stanu technicznego pomieszczeń	711101	2,2%

KrawiecS	753105	4,3%
Lakiernik proszkowy	713202	1,1%
Monter instalacji fotowoltaicznych	741105	0,5%
Monter konstrukcji stalowych	721404	5,4%
Operator obrabiarek zespołowych	722309	4,8%
Pracownik produkcji	754903	0,5%
Robotnik budowlany	711104	1,1%
Spawacz	721204	1,1%
StolarzS	752205	5,9%
Tapicer meblowy	753403	4,3%
<b>GRUPA 8 - OPERATORZY I MONTERZY MASZYN I URZĄDZEŃ</b>		
Kierowca ciągnika siodłowego	833202	0,5%
Kierowca samochodu ciężarowego	833203	10,8%
Kierowca samochodu dostawczego	832202	1,1%
Mechanik-operator maszyn do produkcji drzewnejS	817212	0,5%
Operator maszyny rozlewniczej	812108	0,5%
<b>GRUPA 9 - PRACOWNICY WYKONUJĄCY PRACE PROSTE</b>		
Dozorca	962902	0,5%
Pomoc kuchenna	941201	2,2%
Pracownik utrzymania czystości (sprzątaczką)	911207	1,1%
Robotnik magazynowy	933304	0,5%

## Załącznik 2      Lista zawodów, w których planowane jest zatrudnienie pracowników w perspektywie 12 miesięcy

Zawód (zakodowany wg KZiS)	Kod zawodu	%
GRUPA 1 - PRZEDSTAWICIELE WŁADZ PUBLICZNYCH, WYŻSI URZĘDNICY I KIEROWNICY		
GRUPA 2 - SPECJALIŚCI		
Grafik komputerowy DTP	216601	1,1%
Inżynier gospodarki przestrzennej	214907	1,1%
Lekarz – specjalista położnictwa i ginekologii	221255	1,1%
Lekarz weterynarii	225101	1,1%
Nauczyciel przedmiotu w szkole ponadpodstawowej	233001	1,1%
Nauczyciel przewlekle chorych oraz osób z niepełnosprawnością ruchową	235204	1,1%
Pielęgniarka	222101	2,2%
Psycholog wychowawczy	263406	1,1%
Specjalista administracji publicznej	242217	1,1%
Specjalista do spraw jakości oprogramowania	251404	1,1%
Wychowawca w placówkach oświatowych, wsparcia dziennego, wychowawczych i opiekuńczych oraz instytucjonalnej pieczy zastępczej	235914	1,1%
GRUPA 3 - TECHNICY I INNY ŚREDNI PERSONEL		
Kontroler ruchu lotniczego	315403	1,1%
Księgowy	331301	1,1%
Operator urządzeń oczyszczania ścieków	313208	1,1%
Opiekun osoby starszej	341202	1,1%
Pośrednik pracy	333301	1,1%
Pozostali pracownicy administracyjni i sekretarze biura zarządu	334390	1,1%
Pracownik do spraw kultury fizycznej i sportu	342310	1,1%
Przedstawiciel handlowy	332203	1,1%
GRUPA 4 - PRACOWNICY BIUROWI		
Pozostali magazynierzy i pokrewni	432190	1,1%
Pozostali pracownicy obsługi biurowej	411090	1,1%
Pracownik biurowy	411003	2,2%
Technik obsługi turystycznej	422103	1,1%



<b>GRUPA 5 - PRACOWNICY USŁUG I SPRZEDAWCY</b>		
Instruktor nauki jazdy	516502	3,3%
KucharzS	512001	2,2%
Robotnik gospodarczy	515303	1,1%
SprzedawcaS	522301	1,1%
Strażak	541101	1,1%
<b>GRUPA 6 - ROLNICY, OGRODNICY, LEŚNICY I RYBACY</b>		
<b>GRUPA 7 - ROBOTNICY PRZEMYSŁOWI I RZEMIEŚLNICY</b>		
DekarzS	712101	1,1%
Elektromonter linii napowietrznych wysokich i najwyższych napięć	741303	1,1%
Monter sieci wodnych i kanalizacyjnych	712612	3,3%
Operator obrabiarek zespołowych	722309	11,1%
PiekarzS	751204	1,1%
Pracownik produkcji	754903	1,1%
Spawacz	721204	22,2%
StolarzS	752205	4,4%
<b>GRUPA 8 - OPERATORZY I MONTERZY MASZYN I URZĄDZEŃ</b>		
Kierowca autobusu	833101	1,1%
Kierowca ciągnika siodłowego	833202	1,1%
Operator sprzętu ciężkiego	834204	1,1%
Pozostali monterzy gdzie indziej niesklasyfikowani	821990	11,1%
<b>GRUPA 9 - PRACOWNICY WYKONUJĄCY PRACE PROSTE</b>		
Pracownik utrzymania czystości (sprzątaczką)	911207	2,2%
Robotnik magazynowy	933304	1,1%

## Załącznik 3      Lista zawodów, w których zwolniono pracowników w ciągu ostatnich 12 miesięcy

Zawód (zakodowany wg KZiS)	Kod zawodu	%
<b>GRUPA 1 - PRZEDSTAWICIELE WŁADZ PUBLICZNYCH, WYŻSI URZĘDNICY I KIEROWNICY</b>		
Główny księgowy	121101	0,9%
Pozostali kierownicy do spraw innych typów usług gdzie indziej niesklasyfikowani	143990	0,9%
Wyższy urzędnik samorządowy	111301	0,9%
<b>GRUPA 2 - SPECJALIŚCI</b>		
Architekt	216101	0,9%
Inżynier geodeta – geodezja urządzania terenów rolnych i leśnych	216504	0,9%
Nauczyciel akademicki – nauki humanistyczne	231001	0,9%
Nauczyciel edukacji wczesnoszkolnej	234101	0,9%
Nauczyciel przedmiotu w szkole podstawowej	234102	2,6%
Nauczyciel przedmiotu w szkole ponadpodstawowej	233001	2,6%
Nauczyciel przedszkola	234201	0,9%
Nauczyciel psycholog	235908	0,9%
Pielęgniarka	222101	1,8%
Pozostali specjaliści do spraw administracji i rozwoju	242290	0,9%
Radca prawny	261103	0,9%
Specjalista bezpieczeństwa i higieny pracy	229103	0,9%
Specjalista do spraw jakości oprogramowania	251404	0,9%
<b>GRUPA 3 - TECHNICY I INNY ŚREDNI PERSONEL</b>		
Asystent osoby niepełnosprawnejS	341201	0,9%
Bibliotekarz	343301	1,8%
Księgowy	331301	0,9%
Pośrednik pracy	333301	0,9%
Pozostali pracownicy administracyjni i sekretarze biura zarządu	334390	0,9%
Pozostali urzędnicy państwowi do spraw nadzoru gdzie indziej niesklasyfikowani	335990	0,9%
Pracownik do spraw kultury fizycznej i sportu	342310	0,9%
Pracownik socjalny	341205	1,8%

Przedstawiciel handlowy	332203	0,9%
Technik farmaceutycznyS	321301	0,9%
Zaopatrzeniowiec	332302	0,9%
GRUPA 4 - PRACOWNICY BIUROWI		
Kasjer bankowy	421103	0,9%
Magazynier	432103	0,9%
Magazynier-logistykS	432106	0,9%
Pracownik biurowy	411003	2,6%
GRUPA 5 - PRACOWNICY USŁUG I SPRZEDAWCY		
Asystent nauczyciela w szkole	531204	0,9%
Kasjer handlowy	523002	4,4%
Kasjer w zakładzie pracy	523003	0,9%
KucharzS	512001	3,5%
Robotnik gospodarczy	515303	1,8%
Sprzedawca w branży przemysłowej	522303	0,9%
SprzedawcaS	522301	0,9%
GRUPA 6 - ROLNICY, OGRODNICY, LEŚNICY I RYBACY		
GRUPA 7 - ROBOTNICY PRZEMYSŁOWI I RZEMIEŚLNICY		
DekarzS	712101	0,9%
Elektromonter linii napowietrznych wysokich i najwyższych napięć	741303	0,9%
Koszykarz-plecionkarzS	731702	0,9%
KrawiecS	753105	1,8%
Monter instalacji i urządzeń sanitarnych	712604	0,9%
Operator obrabiarek zespołowych	722309	6,1%
Pozostali robotnicy budowlani robót wykończeniowych i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani	712990	1,8%
Pozostałe szwaczki, hafciarki i pokrewni	753390	1,8%
Pracownik produkcji	754903	0,9%
Robotnik budowlany	711104	0,9%
Spawacz	721204	2,6%
StolarzS	752205	8,8%

ŚlusarzS	722204	3,5%
GRUPA 8 - OPERATORZY I MONTERZY MASZYN I URZĄDZEŃ		
Kierowca ciągnika siodłowego	833202	0,9%
Kierowca samochodu ciężarowego	833203	3,5%
Kierowca samochodu dostawczego	832202	1,8%
Pozostali monterzy gdzie indziej niesklasyfikowani	821990	6,1%
GRUPA 9 - PRACOWNICY WYKONUJĄCY PRACE PROSTE		
Dozorca	962902	0,9%
Ładowacz nieczystości stałych	961102	0,9%
Pomoc kuchenna	941201	0,9%
Pomocniczy robotnik przemysłowy	932911	0,9%
Pozostałe pomoce i sprzątaczk biurowe, hotelowe i podobne	911290	0,9%
Pracownik utrzymania czystości (sprzątaczk)	911207	3,5%

## Załącznik 4      Lista zawodów, w których planowane jest zwolnienie pracowników w perspektywie 12 miesięcy

Zawód (zakodowany wg KZiS)	Kod zawodu	%
<b>GRUPA 1 - PRZEDSTAWICIELE WŁADZ PUBLICZNYCH, WYŻSI URZĘDNICY I KIEROWNICY</b>		
Pozostali przedstawiciele władz publicznych	111190	5,6%
<b>GRUPA 2 - SPECJALIŚCI</b>		
Nauczyciel przedszkola	234201	5,6%
Specjalista do spraw kadr	242307	5,6%
Specjalista do spraw pakowania i opakowań	214925	11,1%
<b>GRUPA 3 - TECHNICY I INNY ŚREDNI PERSONEL</b>		
Pracownik socjalny	341205	5,6%
<b>GRUPA 4 - PRACOWNICY BIUROWI</b>		
Pracownik biurowy	411003	11,1%
<b>GRUPA 5 - PRACOWNICY USŁUG I SPRZEDAWCY</b>		
Robotnik gospodarczy	515303	5,6%
Sprzedawca	522301	5,6%
<b>GRUPA 6 - ROLNICY, OGRODNICY, LEŚNICY I RYBACY</b>		
<b>GRUPA 7 - ROBOTNICY PRZEMYSŁOWI I RZEMIEŚLNICY</b>		
Drukarz	732201	5,6%
Monter sieci wodnych i kanalizacyjnych	712612	5,6%
<b>GRUPA 8 - OPERATORZY I MONTERZY MASZYN I URZĄDZEŃ</b>		
Kierowca autobusu	833101	5,6%
<b>GRUPA 9 - PRACOWNICY WYKONUJĄCY PRACE PROSTE</b>		
Pomoc kuchenna	941201	5,6%
Pracownik utrzymania czystości (sprzątaczką)	911207	16,7%
Robotnik magazynowy	933304	5,6%

**METRYCZKA****1. Ilu pracowników zatrudnia Państwa firma/instytucja (w przeliczeniu na pełny etat)?**

(pytanie jednokrotnego wyboru)

- a) nie zatrudniam pracowników
- b) 1 – 9 pracowników
- c) 10 – 49 pracowników
- d) 50 – 249 pracowników
- e) 250 – 999 pracowników
- f) 1000 i więcej pracowników

**2. Proszę określić przeważający charakter działalności Państwa firmy/instytucji.**

(pytanie jednokrotnego wyboru)

- a) produkcyjny
- b) usługowy
- c) handlowy

**3. Proszę określić przeważający charakter działalności Państwa firmy/instytucji.**

(prośba o podanie kodu PKD głównej działalności firmy – konkretnego symbolu, np. „85.59.B – Pozostałe pozaszkolne formy edukacji, gdzie indziej niesklasyfikowane” lub w przypadku braku jego znajomości – określenie profilu firmy w celu późniejszego zakodowania; ewentualnie możliwość wyszukania kodu spośród dostępnych w klasyfikacji)

.....

**4. Proszę wskazać w jakim powiecie zlokalizowana jest Państwa firma/instytucja.**

(pytanie jednokrotnego wyboru)

a) powiat bieszczadzki	b) powiat brzozowski	c) powiat dębicki
d) powiat jarosławski	e) powiat jasielski	f) powiat kolbuszowski
g) powiat krośnieński	h) powiat leski	i) powiat leżajski
j) powiat lubaczowski	k) powiat łańcucki	l) powiat mielecki
m) powiat niżański	n) powiat przemyski	o) powiat przeworski

p) powiat ropczycko-sędziszowski	q) powiat rzeszowski	r) powiat sanocki
s) powiat stalowowolski	t) powiat strzyżowski	u) powiat tarnobrzeski
v) powiat m. Krosno	w) powiat m. Przemyśl	x) powiat m. Rzeszów
y) powiat m. Tarnobrzeg		

## PYTANIA KWESTIONARIUSZOWE

### 1. Czy w ciągu ostatnich 12 miesięcy w Państwa firmie/instytucji zatrudniono nowych pracowników?

(pytanie jednokrotnego wyboru)

a) tak	
b) nie	przejdźcie do pytania 3
c) nie wiem	przejdźcie do pytania 3

### 2. W jakich zawodach (na jakich stanowiskach) w ciągu ostatnich 12 miesięcy w Państwa firmie/instytucji zatrudniono nowych pracowników?

- respondent ma możliwość wskazania kolejno od 1 do 5 zawodów/stanowisk
- istnieje konieczność przekodowania wskazań respondentów do listy zawodów zgodnych z Klasyfikacją Zawodów i Specjalności<sup>8</sup> – lub ujęcia jej w kwestionariuszu w sposób pozwalający na wyszukanie przez ankietera/respondenta adekwatnej do intencji pracodawcy nazwy zawodu

zawód/stanowisko 1 ..... (ile osób? – w przeliczeniu na pełny etat – .....)

zawód/stanowisko 2 ..... (ile osób? – w przeliczeniu na pełny etat – .....)

zawód/stanowisko 3 ..... (ile osób? – w przeliczeniu na pełny etat – .....)

zawód/stanowisko 4 ..... (ile osób? – w przeliczeniu na pełny etat – .....)

zawód/stanowisko 5 ..... (ile osób? – w przeliczeniu na pełny etat – .....)

### 3. Czy w ciągu ostatnich 12 miesięcy w Państwa firmie/instytucji zakończono współpracę z dotychczasowymi pracownikami?

(pytanie jednokrotnego wyboru)

a) tak	
b) nie	przejdźcie do pytania 5

### 4. W jakich zawodach (na jakich stanowiskach) pracowały osoby bezpośrednio przed zakończeniem z nimi współpracy?

<sup>8</sup> Zgodnie z Rozporządzeniem Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 7 sierpnia 2014 r. w sprawie klasyfikacji zawodów i specjalności na potrzeby rynku pracy oraz zakresu jej stosowania (Dz.U.2018 poz. 227 z późn. zm.).

- respondent ma możliwość wskazania kolejno od 1 do 5 zawodów/stanowisk
- istnieje konieczność przekodowania wskazań respondentów do listy zawodów zgodnych z Klasyfikacją Zawodów i Specjalności – lub ujęcia jej w kwestionariuszu w sposób pozwalający na wyszukanie przez ankietera/respondenta adekwatnej do intencji pracodawcy nazwy zawodu

zawód/stanowisko 1 ..... (ile osób? – w przeliczeniu na pełny etat – .....)

zawód/stanowisko 2 ..... (ile osób? – w przeliczeniu na pełny etat – .....)

zawód/stanowisko 3 ..... (ile osób? – w przeliczeniu na pełny etat – .....)

zawód/stanowisko 4 ..... (ile osób? – w przeliczeniu na pełny etat – .....)

zawód/stanowisko 5 ..... (ile osób? – w przeliczeniu na pełny etat – .....)

#### 5. Czy w ciągu najbliższych 12 miesięcy w Państwa firmie/instytucji planowane jest zatrudnienie nowych pracowników?

(pytanie jednokrotnego wyboru)

a) zdecydowanie tak	
b) raczej tak	
c) trudno powiedzieć	przejdźcie do pytania 8
d) raczej nie	przejdźcie do pytania 8
e) zdecydowanie nie	przejdźcie do pytania 8

#### 6. Z jakiego powodu planowane jest zatrudnienie nowych pracowników?

(pytanie wielokrotnego wyboru)

- a) inwestycje w modernizację firmy (nowe technologie, maszyny, urządzenia, np. planowany zakup sprzętu wymagającego obsługi przez osoby o nowych umiejętnościach)
- b) rozszerzenie działalności (np. wprowadzenie nowej linii produkcyjnej, rozszerzenie katalogu usług)
- c) poszerzenie rynków zbytu (np. rozszerzenie działalności z rynku lokalnego na krajowy, wejście na rynki zagraniczne)
- d) wzrost sprzedaży produktów/usług firmy
- e) otwarcie nowego oddziału firmy
- f) zmiany w firmie (np. zmiana struktury firmy)
- g) odejścia pracowników z pracy z powodu zmiany lub rezygnacji z pracy
- h) odejścia pracowników z pracy z powodu odejścia na emeryturę/rentę lub inne świadczenia społeczne
- i) brak pracowników w firmie o odpowiednich kwalifikacjach
- j) inne, jakie? .....

#### 7. W jakich zawodach (na jakie stanowiska) w Państwa firmie/instytucji planowane jest zatrudnienie nowych pracowników w ciągu najbliższych 12 miesięcy?

- respondent ma możliwość wskazania kolejno od 1 do 5 zawodów/stanowisk



- istnieje konieczność przekodowania wskazań respondentów do listy zawodów zgodnych z Klasyfikacją Zawodów i Specjalności – lub ujęcia jej w kwestionariuszu w sposób pozwalający na wyszukanie przez ankietera/respondenta adekwatnej do intencji pracodawcy nazwy zawodu

zawód/stanowisko 1 ..... (ile osób? – w przeliczeniu na pełny etat – .....)  
zawód/stanowisko 2 ..... (ile osób? – w przeliczeniu na pełny etat – .....)  
zawód/stanowisko 3 ..... (ile osób? – w przeliczeniu na pełny etat – .....)  
zawód/stanowisko 4 ..... (ile osób? – w przeliczeniu na pełny etat – .....)  
zawód/stanowisko 5 ..... (ile osób? – w przeliczeniu na pełny etat – .....)

**Blok pytań 7.1 – 7.6 należy powtórzyć w odniesieniu do każdego zawodu/stanowiska wskazanego w odpowiedzi na pyt. 7.**

**7.1. Jaki poziom wykształcenia będzie oczekiwany od kandydatów?**

(pytanie jednokrotnego wyboru)

- a) podstawowe
- b) gimnazjalne
- c) zasadnicze zawodowe
- d) średnie ogólnokształcące
- e) średnie zawodowe lub policealne
- f) wyższe
- g) brak konkretnych oczekiwań

**7.2. Czy od kandydatów będzie oczekiwane doświadczenie zawodowe?**

(pytanie jednokrotnego wyboru; w przypadku wyboru odpowiedzi „tak” należy dopytać o rodzaj doświadczenia i czas jego trwania – dopuszcza się możliwość zaznaczenia jednocześnie doświadczenia ogólnego oraz na podobnym stanowisku)

- a) tak
  - ☐ ogólne:
    - ☐ krótsze niż rok
    - ☐ od roku do 2 lat
    - ☐ powyżej 2 lat do 5 lat
    - ☐ powyżej 5 lat

- ☐ na podobnym stanowisku:
  - ☐ krótsze niż rok
  - ☐ od roku do 2 lat
  - ☐ powyżej 2 lat do 5 lat
  - ☐ powyżej 5 lat

b) nie

c) trudno powiedzieć

### 7.3. Czy od kandydatów będzie oczekiwane formalne potwierdzenie posiadanego zawodu/ kwalifikacji?

(pytanie jednokrotnego wyboru; w przypadku wyboru odpowiedzi „tak” należy dopytać o rodzaj formalnego potwierdzenia zawodu)

a) tak – jakie?

- ☐ studia kierunkowe
- ☐ tytuł technika
- ☐ świadectwo ukończenia szkoły zawodowej/branżowej
- ☐ ukończony kurs/szkolenie w tym zakresie
- ☐ posiadane uprawnienie (np. prawo jazdy, książeczka spawacza)
- ☐ inne – jakie?.....

b) nie

c) trudno powiedzieć

### 7.4. Jakie kompetencje (zdolności i/lub predyspozycje psychospołeczne) powinni posiadać kandydaci ubiegający się o to stanowisko?

(pytanie wielokrotnego wyboru; ankieter odczyta pytanie i poprosi o wskazanie najbardziej pożądanych cech, które zakoduje wg poniższej kafeterii – w przypadku braku oczekiwań co do zdolności i/lub predyspozycji psychospołecznych kandydatów pola pozostaną puste)

a) osobiste

- ☐ analityczne myślenie
- ☐ chęć do nauki i rozwoju
- ☐ chęć do pracy
- ☐ cierpliwość
- ☐ dążenie do realizacji celów
- ☐ dyspozycyjność
- ☐ elastyczność
- ☐ inicjatywność
- ☐ kreatywność
- ☐ lojalność

- ☐ łatwość przyswajania informacji
- ☐ odporność na stres
- ☐ odpowiedzialność
- ☐ poczucie humoru
- ☐ pozytywne myślenie
- ☐ pracowitość
- ☐ profesjonalizm
- ☐ rzetelność
- ☐ samodzielność
- ☐ uczciwość
- ☐ wysoka kultura osobista
- ☐ zaradność
- ☐ inne – jakie?.....

b) społeczne

- ☐ asertywność
- ☐ bezkonfliktowość
- ☐ empatia
- ☐ komunikatywność
- ☐ otwartość na innych
- ☐ umiejętność obsługi klienta
- ☐ umiejętność uczenia innych
- ☐ umiejętność współpracy w grupie
- ☐ wywieranie wpływu
- ☐ inne – jakie?.....

c) menedżerskie

- ☐ decyzyjność
- ☐ delegowanie zadań
- ☐ motywowanie
- ☐ rozwiązywanie konfliktów
- ☐ umiejętności przywódcze
- ☐ umiejętność zarządzania zespołem
- ☐ zdolności organizacyjne
- ☐ w danym zawodzie nie są wymagane
- ☐ inne – jakie?.....

**7.5. Jakie wynagrodzenie będzie oferowane tej osobie / tym osobom (kwota BRUTTO)**

– jeżeli stosowana jest praktyka niższego wynagrodzenia w okresie próbnym (nie dłużej niż przez okres 3 miesięcy) – prosimy o podanie kwoty docelowej, planowanej dla pracownika po

okresie próbnym

- jeżeli planowane jest zatrudnienie na niepełny wymiar czasu – prosimy o podanie kwoty w przeliczeniu na pełen etat
- jeżeli planowane wynagrodzenie ww. osób będzie różne – prosimy o wskazanie średniej wartości

- a) minimalne wynagrodzenie (4 300 zł)
- b) powyżej 4 300 zł – 4 500 zł
- c) powyżej 4 500 zł – 4 750 zł
- d) powyżej 4 750 zł – 5 000 zł
- e) powyżej 5 000 zł – 5 500 zł
- f) powyżej 5 500 zł – 6 000 zł
- g) powyżej 6 000 zł – 6 500 zł
- h) powyżej 6 500 zł – 7 000 zł
- i) powyżej 7 000 zł – 8 000 zł
- j) powyżej 8 000 zł – 9 000 zł
- k) powyżej 9 000 zł – 10 000 zł
- l) powyżej 10 000 zł – 12 000 zł
- m) powyżej 12 000 zł – 15 000 zł
- n) powyżej 15 000 zł – 20 000 zł
- o) powyżej 20 000 zł – 25 000 zł
- p) powyżej 25 000 zł
- q) trudno powiedzieć / odmowa odpowiedzi

**7.6. Jak ocenia Pan/i dostępność osób posiadających ten zawód/kwalifikacje na podkarpackim rynku pracy?**

(pytanie jednokrotnego wyboru)

- a) bardzo duża dostępność
- b) duża dostępność
- c) trudno powiedzieć
- d) mała dostępność
- e) bardzo mała dostępność

**8. Czy w ciągu najbliższych 12 miesięcy w Państwa firmie/instytucji planowane jest zakończenie współpracy z obecnymi pracownikami?**

(pytanie jednokrotnego wyboru)

- a) zdecydowanie tak

b) raczej tak	
c) trudno powiedzieć	zakończenie ankiety
d) raczej nie	zakończenie ankiety
e) zdecydowanie nie	zakończenie ankiety

**9. Jakich zawodów/stanowisk to dotyczy? Proszę określić zawody/stanowiska możliwie jak najdokładniej.**

- respondent ma możliwość wskazania kolejno od 1 do 5 zawodów/stanowisk
- istnieje konieczność przekodowania wskazań respondentów do listy zawodów zgodnych z Klasyfikacją Zawodów i Specjalności – lub ujęcia jej w kwestionariuszu w sposób pozwalający na wyszukanie przez ankietera/respondenta adekwatnej do intencji pracodawcy nazwy zawodu

zawód/stanowisko 1 ..... (ile osób? – w przeliczeniu na pełny etat – .....)

zawód/stanowisko 2 ..... (ile osób? – w przeliczeniu na pełny etat – .....)

zawód/stanowisko 3 ..... (ile osób? – w przeliczeniu na pełny etat – .....)

zawód/stanowisko 4 ..... (ile osób? – w przeliczeniu na pełny etat – .....)

zawód/stanowisko 5 ..... (ile osób? – w przeliczeniu na pełny etat – .....)